

- URVAL
- UTVECKLING
- LEDARSKAP

HOGAN **UTVECKLING**

TOLKNING

HOGANS PERSONLIGHETSINVENTARIUM MED YRKESSKALOR

Rapport för: John Doe

ID: HA154779

Testdatum: December 09, 2009





Inledning

Hogans Personlighetsinventorium (HPI) avser att mäta sådana personliga egenskaper som visat sig ge framgång i arbete, relationer, utbildning och i livet i allmänhet. Denna rapport kan visa på oväntade styrkor, men även på interpersonella tendenser som kan visa sig vara problematiska. Informationen i rapporten utgör i båda fallen en användbar grund för personlig och yrkesmässig utveckling.

Informationen i rapporten utgör i båda fallen en användbar grund för personlig och yrkesmässig utveckling.



Eftersom olika arbeten kräver olika personliga egenskaper, kan HPI även användas som hjälpmedel för beslut som gäller urval, byte av arbete eller karriärplanering. Inventoriets personlighetsskalor är:

Anpassning	Personer med höga poäng framstår som lugna, självsäkra och stresståliga. Personer med låga poäng tenderar att vara spända, lynniga och kanske inte förmögna att hantera stress särskilt bra.
Ambition	Personer med höga poäng framstår som energiska och konkurrensinriktade, ivriga att avancera. Personer med låga poäng tenderar att vara stillsamma, inte framhäva sig själva och mindre intresserade av avancemang.
Sällskaplighet	Personer med höga poäng framstår som utåtriktade, impulsiva och färgstarka, och de ogillar att arbeta ensamma. Personer med låga poäng tenderar att vara tillbakadragna och stillsamma. De håller en lägre profil och har ingenting emot ensamarbete.
Sympatiskhet	Personer med höga poäng framstår som vänliga, varma och sällskapliga. Personer med låga poäng tenderar att vara självständiga, uppriktiga och rättframma.
Ordentlighet	Personer med höga poäng framstår som välorganiserade, ordentliga och pålitliga. De respekterar regler och är lätta att leda. Personer med låga poäng tenderar att vara impulsiva och flexibla. De har en tendens att sätta sig upp mot regler och ogillar närgången styrning, men kan också vara kreativa och spontana.
Intellektans	Personer med höga poäng framstår som fantasifulla, uppfinningsrika och snabbtänkta. De blir lätt uttråkade och kanske inte uppmärksammar detaljer. Personer med låga poäng tenderar att vara praktiska och jordnära och har tolerans för tråkiga uppgifter.
Studiehåg	Personer med höga poäng framstår som intresserade av utbildning och har ofta goda studieresultat. Personer med låga poäng tenderar att vara mindre intresserade av formell utbildning och presterar mindre bra i skolan eller i olika utbildningssammanhang.



Validiteten i dessa resultat

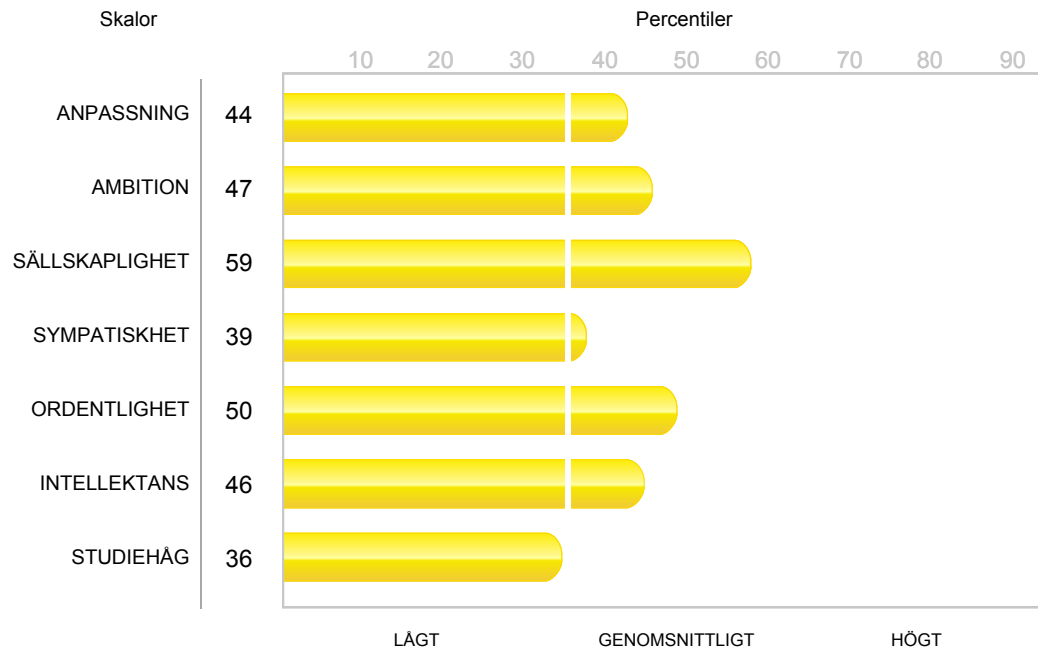
Testresultatet är valitt och tolkningsbart.

Tolkning av personlighet

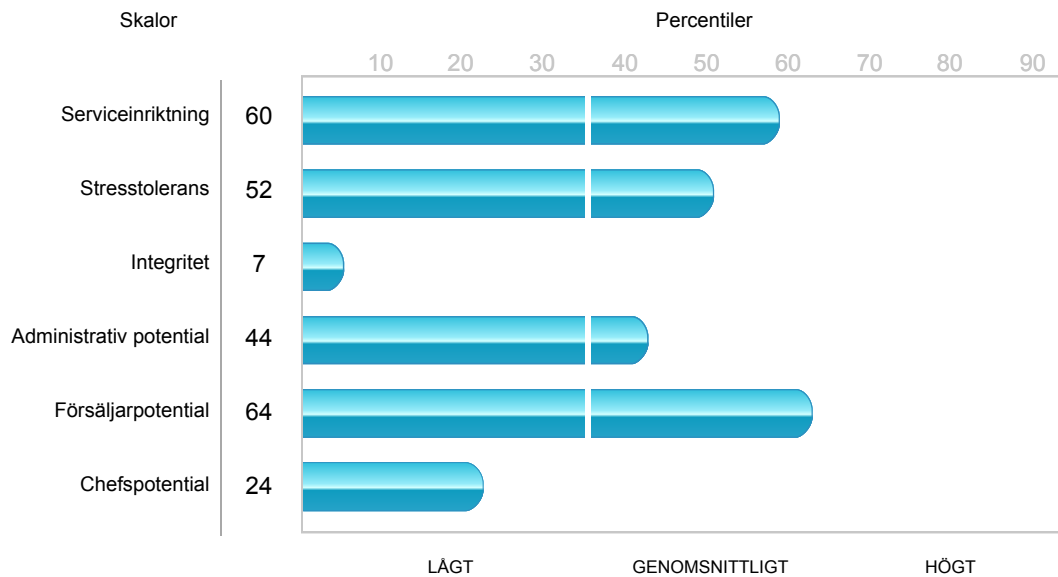
Föreliggande rapport beskriver det resultat John Doe erhållit på HPI. Notera först det uppnådda percentilvärdet för varje skala och läs därefter beskrivningen av skalan. Granska därefter poängvärdena för varje HIS (homogena itemsammansättningar), vilka återfinns på den nedre halvan av sidan. Dessa visar på de styrkor och/eller svagheter som bidrar till varje personlighets skala. Som hjälp i tolkningen är varje HIS definierad och ett urval exempelitem presenteras. Grafen till höger om varje HIS visar totalt antal item i varje HIS samt totalt antal uppnådda poäng på varje.



Hogans Personlighetsinventorium personlighetsskalor



Yrkesskalor





Anpassning

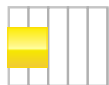




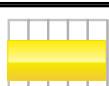


Beskrivning av skalan

Skalan Anpassning återspeglar hur stabil – eller omvänt – hur känslig och självkritisk, en person är under stress. Personer med höga poäng tar sällan saker personligt och hanterar i allmänhet stress på ett bra sätt. Personer med låga poäng tenderar att vara självkritiska och förebrå sig själva när något går fel.

Poängvärde = 44:e percentilen

Det resultat John Doe erhållit på skalan Anpassning tyder på att kandidaten har en balanserad självbild. Denne är varken arrogant eller tvivlar på sin egen förmåga, och uppmärksammar kritik utan att ta den personligt. Kandidaten behåller normalt sett sitt lugn under stress.

Tolkning av HIS

HIS: <i>Definition</i>	Itemexempel	Råpoäng och maxpoäng
Empati <i>Emotionell identifikation med andra</i>	Jag irriteras ofta av andras brister.	 2 av 5
Inte ängslig <i>Frånvaro av ångest</i>	Jag är sällan spänd eller ängslig.	 3 av 4
Inga skuld känslor <i>Frånvaro av ånger</i>	Jag känner sällan skuld för saker jag gjort.	 3 av 6
Lugn <i>Avsaknad av emotionalitet</i>	Jag håller mig lugn i en krissituation.	 3 av 4
Jämnt humör <i>Inte lynnig eller retlig</i>	Jag tappar ofta humöret.	 4 av 5
Inga åkommor <i>Ingen oro för hälsan</i>	Jag är alltid trött.	 5 av 5
Tillitsfull <i>Inte paranoid eller misstänksam</i>	Människor låtsas bry sig mer om varandra än de egentligen gör.	 1 av 3
God anknytning <i>Goda relationer till föräldrarna</i>	Vad som än hände kände jag alltid att mina föräldrar älskade mig.	 5 av 5



Ambition



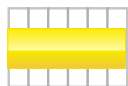
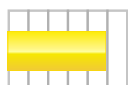


Beskrivning av skalan

Skalan Ambition mäter i vilken utsträckning en person har ledaregenskaper, söker status och värdesätter prestationer. Personer med höga poäng är tävlingsinriktade, uppåtsträvande och vill bli framgångsrika. Personer med låga poäng är försiktiga och har mer modesta karriärmål. Ambition är viktigt för arbete inom försäljning, arbetsledning och chefskap.

Poängvärde = 47:e percentilen

Det resultat John Doe erhållit på skalan Ambition är genomsnittligt. Personer med genomsnittliga poäng är tämligen ambitiösa och hårt arbetande. Även om de inte drivs av strävan efter status, har de inget emot att avancera.

Tolkning av HIS

HIS: <i>Definition</i>	Itemexempel	Råpoäng och maxpoäng
Konkurrensinriktning <i>Tävlingsinriktad, ambitiös och uthållig</i>	Jag är en ambitiös person.	 3 av 5
Självförtroende <i>Tro på sig själv</i>	Jag är en mycket självsäker person.	 3 av 3
Prestation <i>Känslor av tillfredsställelse</i>	Jag är en lycklig människa.	 6 av 6
Ledaregenskaper <i>Ledarförmåga</i>	I en grupp tar jag gärna befälet.	 5 av 6
Identitet <i>Förnöjsamhet med ens livsuppgifter</i>	Jag vet inte vad jag vill bli.	 2 av 3
Ingen social ångest <i>Självförtroende i sociala sammanhang</i>	Jag har ingenting emot att tala inför en grupp människor.	 4 av 6



Sällskaplighet

Beskrivning av skalan

Skalan Sällskaplighet mäter i vilken utsträckning en person behöver och/eller trivs med social interaktion. Personer med höga poäng är utåtriktade och pratsamma; de kan även vara exhibitionistiska och ge ett starkt intryck i sociala sammanhang. Personer med låga poäng är mer tystlåtna och reserverade och brukar att hålla en lägre profil i sociala sammanhang. Sällskaplighet är viktigt i arbeten där man träffar kunder, och särskilt inom försäljning och marknadsföring. Sällskaplighet är mindre viktigt i arbeten som endast innefattar ringa kontakter med allmänheten.

Poängvärde = 59:e percentilen

Det resultat John Doe erhållit på skalan Sällskaplighet är genomsnittligt, vilket visar att kandidaten varken är påtagligt utåtriktad eller socialt tillbakadragen. Denne kan arbeta såväl tillsammans med andra människor som ensam.

Tolkning av HIS

HIS: <i>Definition</i>	Itemexempel	Råpoäng och maxpoäng
Tycker om fester <i>Trivs på fester</i>	Jag skulle gå på fest varje kväll om jag kunde.	 2 av 5
Tycker om folksamlingar <i>Tycker stora folksamlingar är spännande</i>	Att vara del av en stor folkmassa är spännande.	 2 av 4
Söker nya erfarenheter <i>Föredrar omväxling och utmaningar</i>	Jag tycker om mycket omväxling i mitt liv.	 3 av 6
Exhibitionistisk <i>Exhibitionistiska tendenser</i>	Jag tycker om att vara centrum för uppmärksamheten.	 5 av 5
Underhållande <i>Kvickhet och förmåga att roa</i>	Jag är ofta festens medelpunkt.	 2 av 4



Sympatiskhet


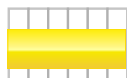

Beskrivning av skalan

Skalan Sympatiskhet mäter social känslighet, takt och lyhördhet. Personer med höga poäng brukar vara varma, vänliga och hänsynsfulla; personer med låga poäng är relativt ointresserade av hur andra uppfattar dem. Sympatiskhet är viktigt inom försäljning och chefskap, eller inom arbeten där man måste ha kontakt med allmänheten. Sympatiskhet är mindre viktigt inom arbeten med få kontaktytor med kunder och medarbetare.

Poängvärde = 39:e percentilen

John Doe har erhållit ett genomsnittligt poängvärde på skalan Sympatiskhet. Detta tyder på att kandidaten fungerar bra i sociala situationer och har en rimlig grad av interpersonell sensitivitet.

Tolkning av HIS

HIS: <i>Definition</i>	Itemexempel	Råpoäng och maxpoäng
Lätt att leva med <i>Tolerant och lätt att ha att göra med</i>	Jag samarbetar bra med andra människor.	 5 av 5
Inkännande <i>Oftast snäll och hänsynsfull</i>	Jag försöker alltid förstå motpartens synpunkt.	 4 av 4
Omtänksam <i>Känslighet gentemot andra</i>	Jag är lyhörd för andra människors sinnesstämning.	 4 av 4
Tycker om människor <i>Tycker om socialt samspel</i>	Jag trivs med att bara vara tillsammans med andra människor.	 6 av 6
Ingen fientlighet <i>Frånvaro av fientlighet</i>	Jag kan vara arg på en person under långa perioder.	 0 av 3



Ordentlighet


Beskrivning av skalan

Skalan Ordentlighet mäter självkontroll och samvetsgrannhet. Personer med höga poäng tenderar att vara ordentliga och pålitliga, men kan också vara konservativa och överkontrollerade. Personer med låga poäng tenderar att vara impulsiva och oförutsägbara, men också flexibla och påhittiga.

Poängvärde = 50:e percentilen

Det resultat John Doe erhållit på skalan Ordentlighet är genomsnittligt. Kandidaten är normalt sett en ansvarstagande person och en förnuftig och pålitlig lagspelare som har lätt för att anpassa sig i arbetslivet.

Tolkning av HIS

HIS: <i>Definition</i>	Itemexempel	Råpoäng och maxpoäng
Moraliserande <i>Håller strikt fast vid traditionella värderingar</i>	Jag brukar alltid leva som jag lär.	 5 av 5
Bemästra <i>Perfektionism</i>	Jag strävar efter fulländning i allt jag gör.	 3 av 4
Dygdig <i>Hårt arbetande</i>	Jag utför mitt arbete så bra jag kan.	 5 av 5
Inte självständig <i>Andras uppfattning om den egna personen viktigt</i>	Vad andra människor tycker om mig är inte viktigt.	 3 av 3
Inte spontan <i>Föredrar förutsägbarhet</i>	Jag vet aldrig vad jag ska göra i morgon.	 3 av 4
Impulskontroll <i>Inte impulsiv</i>	Jag handlar ofta impulsivt.	 0 av 5
Undviker problem <i>Uttalad redlighet</i>	I skolan var jag lärarna till stor förtret.	 1 av 5



Intellektans

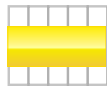

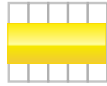



Beskrivning av skalan

Skalan Intellektans avspeglar i vilken utsträckning en person framstår som kreativ, äventyrslysten och analytisk. Personer med höga poäng på denna skala brukar vara originella, uppfinningsrika samt ha en mängd intressen och fritidsaktiviteter. Personer med låga poäng brukar vara praktiska, försiktiga och ointresserade av hypotetiska frågor. Intellektans är en viktig egenskap i arbeten som kräver nyfikenhet, ifrågasättande och en analytisk, kritisk förmåga; den är mindre viktig i mer rutinartade arbeten som kräver uppmärksamhet på detaljer.

Poängvärde = 46:e percentilen

Det resultat John Doe erhållit på skalan Intellektans visar att kandidaten har en genomsnittlig grad av fantasi, nyfikenhet och intresse för utbildning. Andra kan uppfatta denne som mer praktiskt än reflekterande lagd.

Tolkning av HIS

HIS: <i>Definition</i>	Itemexempel	Råpoäng och maxpoäng
Vetenskapligt tänkande <i>Vetenskapligt intresse</i>	Jag är intresserad av naturvetenskap.	 5 av 5
Nyfikenhet <i>Nyfiken på världen</i>	Jag har plockat isär saker bara för att se hur de fungerar.	 3 av 3
Spänningssökande <i>Road av äventyr och spänning</i>	Jag skulle vilja vara racerförare.	 5 av 5
Intellektuella lekar <i>Road av intellektuella spel och lekar</i>	Jag tycker om att lösa gåtor.	 1 av 3
Genererar idéer <i>Idémässigt flöde</i>	Jag är en kvicktänkt person.	 0 av 5
Kultur <i>Kulturella intressen</i>	Jag tycker om klassisk musik.	 0 av 4



Studiehåg





Beskrivning av skalan

Skalan Studiehåg mäter i vilken utsträckning en person har akademiska intressen och värdesätter utbildning för dess egen skull. Personer med höga poäng på denna skala brukar nå akademisk framgång. Personer med låga poäng ser studier som ett medel att uppnå ett mål, snarare än något som har ett värde i sig.

Poängvärde = 36:e percentilen

John Doe erhöll ett genomsnittligt resultat på skalan Studiehåg, vilket tyder på att kandidaten har en genomsnittlig studiemotivation. Beroende på karriärmål, har kandidaten sannolikt den motivation som krävs för att genomföra vidareutbildningar samt högskole- och universitetsstudier.

Tolkning av HIS

HIS: <i>Definition</i>	Itemexempel	Råpoäng och maxpoäng
Utbildning <i>Vara en duktig student</i>	Jag hade lätt för mig i skolan.	 2 av 3
Matematisk förmåga <i>Siffersinne</i>	Jag kan multiplicera stora tal snabbt.	 3 av 3
Gott minne <i>Ha ett gott minne</i>	Jag har ett stort ordförråd.	 2 av 4
Läsning <i>Road av läsning</i>	Jag skulle hellre läsa än titta på TV.	 0 av 4



Serviceinriktning




Beskrivning av skalan

Skalan Serviceinriktning identifierar personer som är artiga och hjälpsamma i sina kontakter med kunder och kollegor.

Poängvärde = 60:e percentilen

Det resultat John Doe erhållit visar att kandidaten är genomsnittligt serviceinriktad. Denne framstår som artig och praktisk i rimlig omfattning.

Tolkning av HIS

HIS: <i>Definition</i>	Itemexempel	Råpoäng och maxpoäng
Dygdig <i>Hårt arbetande</i>	Jag utför mitt arbete så bra jag kan.	 5 av 5
Empati <i>Emotionell identifikation med andra</i>	Jag irriteras ofta av andras brister.	 2 av 5
Inkännande <i>Oftast snäll och hänsynsfull</i>	Jag försöker alltid förstå motpartens synpunkt.	 4 av 4



Stresstolerans



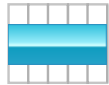

Beskrivning av skalan

Skalan Stresstolerans identifierar personer som hanterar stress väl och som inte är spända eller ängsliga.

Poängvärde = 52:a percentilen

Det resultat John Doe erhållit tyder på att kandidaten är genomsnittligt stresstålig. Denne framstår som stabil, lugn, och jämn i humöret.

Tolkning av HIS

HIS: <i>Definition</i>	Itemexempel	Råpoäng och maxpoäng
Inte ängslig <i>Frånvaro av ångest</i>	Jag är sällan spänd eller ängslig.	 3 av 4
Inga skuld känslor <i>Frånvaro av ånger</i>	Jag känner sällan skuld för saker jag gjort.	 3 av 6
Prestation <i>Känslor av tillfredsställelse.</i>	Jag är en lycklig människa.	 6 av 6
Inga åkommor <i>Ingen oro för hälsan</i>	Jag är alltid trött.	 5 av 5
Lugn <i>Avsaknad av emotionalitet</i>	Jag håller mig lugn i en krissituation.	 3 av 4



Integritet





Beskrivning av skalan

Skalan Integritet handlar om benägenheten att följa organisationens regler och att vara en ansvarsfull och lojal medarbetare.

Poängvärde = 7:e percentilen

Det resultat John Doe erhållit tyder på att kandidaten är ovillig att anpassa sig, är impulsiv, irriterad och lätt blir uttråkad.

Tolkning av HIS

HIS: <i>Definition</i>	Itemexempel	Råpoäng och maxpoäng
God anknytning <i>Goda relationer till föräldrarna</i>	Vad som än hände kände jag alltid att mina föräldrar älskade mig.	 5 av 5
Impulskontroll <i>Inte impulsiv</i>	Jag handlar ofta impulsivt.	 0 av 5
Undviker problem <i>Uttalad redlighet</i>	I skolan var jag lärarna till stor förtret.	 1 av 5
Ingen fientlighet <i>Frånvaro av fientlighet</i>	Jag kan vara arg på en person under långa perioder.	 0 av 3



Administrativ potential

Beskrivning av skalan

Skalan Administrativ potential identifierar personer som kan antas bli ansvarsfulla, hårt arbetande anställda.

Poängvärde = 44:e percentilen

John Doe erhöll ett genomsnittligt resultat på skalan Administrativ potential. Personer på denna poängnivå har endast en genomsnittlig fallenhet för administrativt arbete, kanske beroende på att de har andra intressen.

Tolkning av HIS

HIS: <i>Definition</i>	Itemexempel	Råpoäng och maxpoäng
Inte ängslig <i>Frånvaro av ångest</i>	Jag är sällan spänd eller ängslig.	 3 av 4
Inga åkommor <i>Ingen oro för hälsan</i>	Jag är alltid trött.	 5 av 5
Undviker problem <i>Uttalad redlighet</i>	I skolan var jag lärarna till stor förtret.	 1 av 5
Ledaregenskaper <i>Ledarförmåga</i>	I en grupp tar jag gärna befälet.	 5 av 6
Omtänksam <i>Sympatiskhet</i>	Jag är lyhörd för andra människors sinnesstämning.	 4 av 4



Försäljarpotential


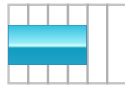


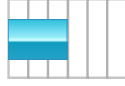
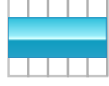

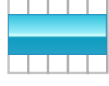
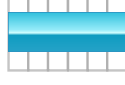
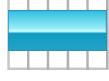
Beskrivning av skalan

Skalan Försäljarpotential identifierar personer som kan antas vara självsäkra, flexibla, ambitiösa, utåtriktade och som kan motivera sig själva.

Poängvärde = 64:e percentilen

John Doe erhöll ett genomsnittligt resultat på skalan Försäljarpotential. Personer på denna poängnivå är säkra och socialt begåvade i normal omfattning, och har en genomsnittlig fallenhet för försäljning.

Tolkning av HIS

HIS:	Itemexempel	Råpoäng och maxpoäng
<i>Definition</i>		
Självförtroende <i>Tro på sig själv</i>	Jag är en mycket självsäker person.	 3 av 3
Ingen social ångest <i>Självförtroende i sociala sammanhang</i>	Jag har ingenting emot att tala inför en grupp människor.	 4 av 6
Tycker om fester <i>Trivs på fester</i>	Jag skulle gå på fest varje kväll om jag kunde.	 2 av 5
Tycker om folksamlingar <i>Tycker stora folksamlingar är spännande</i>	Att vara del av en stor folkmassa är spännande.	 2 av 4
Söker nya erfarenheter <i>Föredrar omväxling och utmaningar</i>	Jag tycker om mycket omväxling i mitt liv.	 3 av 6
Exhibitionistisk <i>Exhibitionistiska tendenser</i>	Jag tycker om att vara centrum för uppmärksamheten.	 5 av 5
Underhållande <i>Kvickhet och förmåga att roa</i>	Jag är ofta festens medelpunkt.	 2 av 4
Lätt att leva med <i>Tolerant och lätt att ha att göra med</i>	Jag samarbetar bra med andra människor.	 5 av 5
Tycker om människor <i>Tycker om socialt samspel</i>	Jag trivs med att bara vara tillsammans med andra människor.	 6 av 6
Impulskontroll <i>Inte impulsiv</i>	Jag handlar ofta impulsivt.	 5 av 5



<p>Spänningssökande <i>Road av äventyr och spänning</i></p>	Jag skulle vilja vara racerförare.		5 av 5
<p>Genererar idéer <i>Idémässigt flöde</i></p>	Jag är en kvicktänkt person.		0 av 5
<p>Ej i svensk version <i>Ej i svensk version</i></p>	Ej i svensk version		4 av 4
<p>Ej i svensk version <i>Ej i svensk version</i></p>	Ej i svensk version		0 av 4



Chefspotential


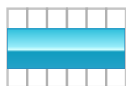
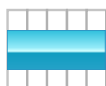





Beskrivning av skalan

Skalan Chefspotential identifierar personer som kan antas leda andra på ett effektivt och motiverande sätt.

Poängvärde = 24:e percentilen

John Doe erhöll ett lågt resultat på skalan Chefspotential. Personer på denna poängnivå tenderar vara passiva, sakna ambitioner och ha begränsade intressen. De brukar inte bli bra chefer.

Tolkning av HIS

HIS: <i>Definition</i>	Itemexempel	Råpoäng och maxpoäng
Utbildning <i>Vara en duktig student</i>	Jag hade lätt för mig i skolan.	 2 av 3
Prestation <i>Känslor av tillfredsställelse.</i>	Jag är en lycklig människa.	 6 av 6
Inga åkommor <i>Ingen oro för hälsan</i>	Jag är alltid trött.	 5 av 5
Identitet <i>Förnöjsamhet med ens livsuppgifter</i>	Jag vet inte vad jag vill bli.	 2 av 3
Bemästra <i>Perfektionism</i>	Jag strävar efter fulländning i allt jag gör.	 3 av 4
Undviker problem <i>Uttalad redlighet</i>	I skolan var jag lärarna till stor förtret.	 1 av 5
Ledaregenskaper <i>Ledarförmåga</i>	I en grupp tar jag gärna befälet.	 5 av 6
Konkurrensinriktning <i>Tävlingsinriktad, ambitiös och uthållig</i>	Jag är en ambitiös person.	 3 av 5