

- URVAL
- UTVECKLING
- LEDARSKAP

HOGAN **UTVECKLING**

# T O L K N I N G

Hogans Deskriptiva Skalar

Rapport för: John Doe

ID: HA154820

Testdatum: December 30, 2009





## Inledning

Hogans Deskriptiva Skalar (HDS) mäter elva interpersonella beteendemönster som kan visa sig då en person är stressad, trött eller distraherad. Dessa tendenser kan utgöra begränsningar i en persons karriär utan att han eller hon är medveten om dem. HDS lyfter fram dessa tendenser så att de kan identifieras och hanteras.

**HDS lyfter fram dessa tendenser så att de kan identifieras och hanteras.**

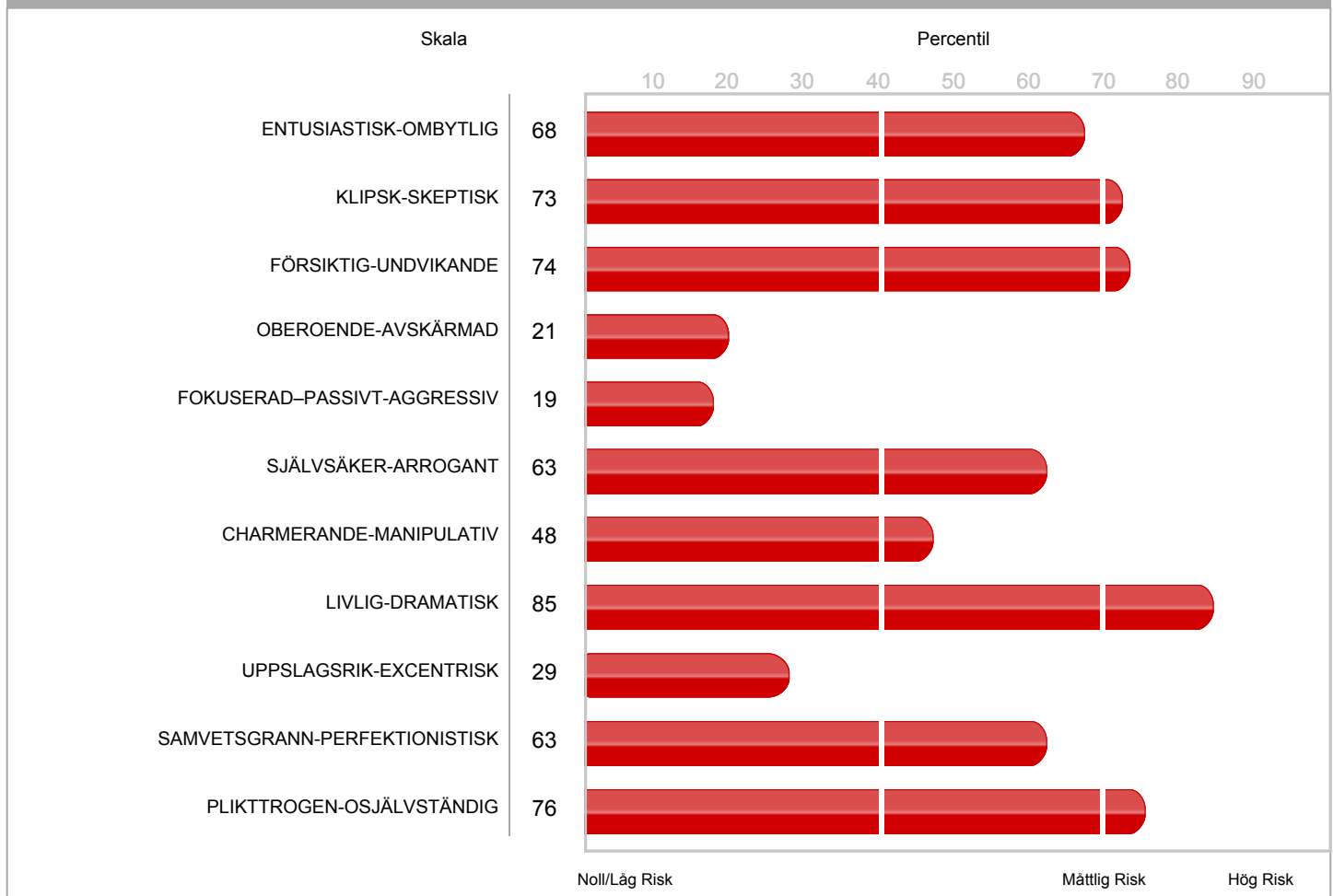


HDS-skalorna definieras nedan. Nästa sida innehåller kandidatens profil utifrån dessa skalor.

<b>Entusiastisk-Ombyttlig</b>	Handlar om att framstå som lynnig och lättretlig, att vara svår att blidka och att hantera stress genom att klippa av eller avsluta relationer.
<b>Klipsk-Skeptisk</b>	Handlar om att vara misstrogen gentemot andras motiv och lyhörd inför tecken på felaktig behandling, samt att ifrågasätta eller skuldbelägga andra när man tror sig ha blivit förfördelad.
<b>Försiktig-Undvikande</b>	Handlar om att vara överdrivet rädd för att begå misstag eller att bli "bortgjord", och att bli försvarsinriktad och konservativ under stress.
<b>Oberoende-Avskärmad</b>	Handlar om att framstå som avskärmad och okänslig gentemot andra, att inte trivas tillsammans med främlingar och att hantera stress genom tystnad och tillbakadragenhet.
<b>Fokuserad-Passivt-Aggressiv</b>	Handlar om viljan att göra saker och ting enligt sitt eget huvud och sin egen tidtabell, och att ta illa upp vid uppmaningar om att öka takten eller att arbeta på ett annorlunda sätt.
<b>Självsäker-Arrogant</b>	Handlar om tendensen att överskatta den egna förmågan, att varken erkänna misstag eller att ta emot råd, och att brusa upp och bluffa under press.
<b>Charmerande-Manipulativ</b>	Handlar om att ta risker och testa gränser, att fatta förhastade beslut, att inte lära sig av erfarenhet och att kräva att gå vidare när man konfronteras med sina misstag.
<b>Livlig-Dramatisk</b>	Handlar om att förvänta sig att uppfattas som begåvad och intressant, att ignorera andras önskemål, och att bli strängt upptagen under press.
<b>Uppslagsrik-Excentrisk</b>	Handlar om att handla på excentriska sätt, att tänka kreativt och ibland udda, samt att vara oförutsägbar under stress.
<b>Samvetsgrann-Perfektionistisk</b>	Handlar om att ha höga krav på egna och andras prestationer, vara pedantisk, petnoga, kinkig och kritisk och att bli envis under press.
<b>Pliktrogen-Osjälvständig</b>	Handlar om att vara hjärtlig, behaglig och lätt att tycka om, samt vara angelägen om att vara till lags och ovillig att handla självständigt, och att bli konformistisk under press.



## Hogans Deskriptiva Skalar Grafisk profil



I grafen ovan redovisas resultatet för var och en av skalorna. Resultaten presenteras som percentiler. Percentiler visar den procentandel personer i en jämförelsegrupp (eller "normgrupp"), som erhållit samma eller ett lägre resultat än det aktuella värdet.



## Entusiastisk-Ombyttlig

### Beskrivning av skalan

Skalan handlar om tendensen att utveckla stark entusiasm för människor, projekt eller organisationer och att sedan bli besviken på dem. Personer med höga poäng tenderar att hänga upp sig på småsaker. De blir lätt förargade och byter anställning oftare än andra. Arbetskamrater till personer med höga poäng på skalan finner dem många gånger svåra att arbeta med eftersom de framstår som lynniga, lättretliga och svåra att göra nöjda.

### Poängvärde = 68:e percentilen

John Doe har erhållit ett resultat inom noll/låg risk-zonen på skalan Entusiastisk-Ombyttlig. Sådana personer brukar:

- kontrollera och uttrycka sina känslor på ett moget och lämpligt sätt
- vara lugna, stabila, välbalanserade och förutsägbara
- inte hänga upp sig på småsaker
- för det mesta vara på gott humör
- inte lätt bli besvikna

## Klipsk-Skeptisk

### Beskrivning av skalan

Skalan handlar om tendensen att misstro andras motiv och att tvivla på deras avsikter, att vara lyhörd inför tecken på att bli lurad eller illa behandlad, och att vidta åtgärder för att försvara sig mot felaktig behandling. Även om sådana människor är klipska och svåra att lura, kan andra ha svårt att samarbeta med dem eftersom de tar kritik personligt och har lätt för att känna sig illa behandlade. De har en tendens att vara misstänksamma och en benägenhet att hämnas när de känner sig förorättade.

### Poängvärde = 73:e percentilen

John Doe har erhållit ett resultat inom måttlig risk-zonen på skalan Klipsk-Skeptisk. Sådana personer brukar:

- vara ovilliga att samarbeta om de inte förstår vitsen
- uppvisa en sunt mått av skepticism rörande andras motiv
- misstro auktoriteter



## Försiktig-Undvikande

### Beskrivning av skalan

Skalan handlar om tendensen att vara konservativ, noggrann och rädd för att misslyckas, samt ovillig att ta initiativ av rädsla för att bli kritiserad eller generad. Även om sådana människor i vanliga fall är goda företagsmedborgare, kan andra ha svårt att samarbeta med dem, detta på grund av deras behov att hålla sig inom ramarna, och deras ovilja att finna nya vägar eller att pröva nya tillvägagångssätt.

### Poängvärde = 74:e percentilen

John Doe har erhållit ett resultat inom måttlig risk-zonen på skalan Försiktig-Undvikande. Sådana personer brukar:

- vara långsamma att fatta beslut och agera
- vara ovilliga att pröva nya metoder
- vara motståndare mot förändring av riktlinjer och tillvägagångssätt
- behöva uppmuntran då de ställs inför krävande uppgifter

## Oberoende-Avskärmad

### Beskrivning av skalan

Skalan handlar om tendensen att hålla sig för sig själv, att ogilla teamarbete eller att träffa nya människor, samt att vara tämligen ointresserad av andras känslor. Personer med höga poäng arbetar bra ensamma, men andra kan finna dem svåra att samarbeta med eftersom de brukar vara tillbakadragna och inte särskilt meddelsamma. De brukar inte heller vara särskilt insiktsfulla om, eller lyhörda för, sociala signaler eller företagspolicies.

### Poängvärde = 21:a percentilen

John Doe har erhållit ett resultat inom noll/låg risk-zonen på skalan Oberoende-Avskärmad. Sådana personer brukar:

- vara lyhörda, tillgängliga och bemöta allmänheten väl
- beskrivas som snälla, omtänksamma och socialt insiktsfulla
- tycka om att arbeta i team och att träffa nya människor



## Fokuserad–Passivt-Aggressiv

### Beskrivning av skalan

Skalan handlar om tendensen att vilja arbeta utifrån egen tidtabell och egna prestationskrav. Människor med höga poäng tenderar att bjuda motstånd mot att skyndas på eller instrueras av andra, och tar illa upp och blir irriterade när de blir ombedda att öka takten eller förbättra kvaliteten på den egna prestationen – de är dock skickliga på att maskera sin irritation. Personer med höga poäng kan visserligen förefalla trevliga och sällskapliga på ytan, men andra kan ha svårt att samarbeta med dem på grund av deras senfärdighet, envishet och motvilja mot att vara delaktiga i ett team.

### Poängvärde = 19:e percentilen

John Doe har erhållit ett resultat inom noll/låg risk-zonen på skalan Fokuserad–Passivt-Aggressiv. Sådana personer brukar:

- vara utvecklingsbara och mottagliga för återkoppling
- vara beredda att uttrycka negativa känslor
- beskrivas som glada och positiva
- vara rättframma och rakt på sak

## Självsäker-Arrogant

### Beskrivning av skalan

Skalan handlar om tendensen att överskatta den egna förmågan och vad man åstadkommit; att ignorera de egna bristerna, att skylla sina egna misstag på andra, att ha klara men orealistiska karriärmål och ha en stark känsla av självberättigande. Sådana människor är ofta karismatiska och brukar ge ett starkt första intryck, men andra kan finna dem svåra att samarbeta med, då de dessutom tenderar att vara krävande, påstridiga, självupptagna och ovilliga att lära av sina misstag.

### Poängvärde = 63:e percentilen

John Doe har erhållit ett resultat inom noll/låg risk-zonen på skalan Självsäker-Arrogant. Sådana personer brukar:

- vara blygsamma, opretentiösa, återhållsamma, lättsamma och redo att hjälpa andra
- vara goda lyssnare
- ha lätt ta till sig återkoppling
- vara goda lagspelare



## Charmerande-Manipulativ

### Beskrivning av skalan

Skalan handlar om tendensen att verka charmerande, vänlig, insiktsfull och att framstå som ett "nöjeslejon". Den handlar också om att vara impulsiv, spänningssökande och icke-konform. Personer med höga poäng brukar ge ett positivt första intryck, men andra kan ha svårt att samarbeta med dem, eftersom de har en benägenhet att testa gränser, strunta i åtaganden och att ta oöverlagda risker. Även om sådana människor kan förefalla beslutsamma, kan besluten vara felaktiga, eftersom de ofta motiveras av vad som tycks roligt, och inte fullt ut utvärderar konsekvenserna av sina beslut.

### Poängvärde = 48:e percentilen

John Doe har erhållit ett resultat inom noll/låg risk-zonen på skalan Charmerande-Manipulativ. Sådana personer brukar:

- vara ansvarsfulla, kontrollerade, förnuftiga och trovärdiga
- beskrivas som ärliga, pålitliga och känsliga
- tänka igenom följderna av sina beslut

## Livlig-Dramatisk

### Beskrivning av skalan

Skalan handlar om att vilja vara i vara centrum för uppmärksamheten och att bli erkänd och sedd av andra. Sådana människor lär sig hur de ska göra dramatiska entréer och på annat sätt tilldra sig uppmärksamhet, och de tycker om att underhålla andra. De är visserligen färgstarka och engagerande och ger oftast ett positivt första intryck, men andra kan ändå uppleva dem som svåra att samarbeta med, eftersom de är impulsiva, lätta att distrahera och inte särskilt välorganiserade. De presterar ofta bra i säljbefattningar.

### Poängvärde = 85:e percentilen

John Doe har erhållit ett resultat inom måttlig risk-zonen på skalan Livlig-Dramatisk. Sådana personer brukar:

- uppfattas som underhållande, livliga och intressanta
- vara ofokuserade och lätta att distrahera
- vara aktiva men inte alltid produktiva



## Uppslagsrik-Excentrisk

### Beskrivning av skalan

Skalan handlar om tendensen att tänka och handla på ett sätt som är ovanligt, annorlunda, slående och ibland kanske udda. Människor med höga poäng tenderar att vara färgstarka och underhållande; de är kreativa och "syns och hörs". Emellertid kan andra uppleva dem som svåra att samarbeta med, eftersom de kan vara okonventionella, excentriska och omedvetna om hur deras handlingar påverkar andra.

### Poängvärde = 29:e percentilen

John Doe har erhållit ett resultat inom noll/låg risk-zonen på skalan Uppslagsrik-Excentrisk. Sådana personer brukar:

- vara känsliga, praktiska och balanserade
- framstå som konservativa i klädsel, språk och uppförande
- vara tysta, blygsamma och tillbakadragna

## Samvetsgrann-Perfektionistisk

### Beskrivning av skalan

Skalan handlar om tendensen att vara ovanligt samvetsgrann, ordningssinnad och detaljinriktad. Människor med höga poäng på denna skala tenderar att vara välorganiserade, välplanerade och hårt arbetande. Trots detta kan andra ha svårt att samarbeta med dem, eftersom de dessutom kan vara petnoga, kritiska och envisa. De kan också skapa stressande situationer för sig själva genom att ta på sig för mycket, inte delegera, och försöka hålla samma höga standard på allt de gör.

### Poängvärde = 63:e percentilen

John Doe har erhållit ett resultat inom noll/låg risk-zonen på skalan Samvetsgrann-Perfektionistisk. Sådana personer brukar:

- inte vara särskilt detaljorienterade
- vara avslappnade, toleranta och informella
- vara obekymrade om byråkratiska regler och rutiner och villiga delegera



## Plikttrogen-Osjälvständig

### Beskrivning av skalan

Skalan handlar om tendensen att vilja vara andra till lags, att få deras gillande och att rätta sig efter deras omdöme för att därigenom upprätthålla vänskapliga relationer. Sådana människor förefaller trevliga, sympatiska och följsamma och brukar göra ett positivt första intryck. Andra kan ha svårt att samarbeta med dem, eftersom de drar sig för att fatta egna beslut, är överdrivet angelägna om att göra sina överordnande nöjda, och kanske inte står upp för sina underordnade.

### Poängvärde = 76:e percentilen

John Doe har erhållit ett resultat inom måttlig risk-zonen på skalan Plikttrogen-Osjälvständig. Sådana personer brukar:

- vara trevliga och lätta att ha att göra med
- vara artiga, lyhörda och goda lagspelare
- helst "sitta still i båten" och inte motsäga sina överordnade