

Nyhet för dig som redan använder Assessios test



Partnerskap i rekrytering

- Djupgående analys av uppdraget
- Strukturerad och systematisk kartläggning och approachering
- Seniora och STP-certifierade rekryteringskonsulter
- Kvalitetssäkrade kandidater till er egen slutliga rekryteringsprocess till ett lägre arvode

Flera av Assessios licenskunder har själva en väl utvecklad rekryteringsprocess. Många kunder upplever dock att det är svårt att ibland hitta rätt person till en viss befattning. Det kan vara personer som besitter en speciell kompetens och som inte aktivt söker nytt jobb. För chefs- och specialistpositioner kan konsekvenserna av en vakans eller problem att tillsätta en tjänst bli mycket besvärliga och kostsamma.

Vårt erbjudande innebär att Assessio utför en Executive Search utifrån en definierad kompetensprofil och företagsanalys till ett lägre arvode. Motiverade kandidater presenteras sedan för dig och därefter tar du vid och fortsätter intervjufasen fram till anställning av slutlig kandidat.

Executive Search är en aktivt uppsökande rekryteringsmetodik, som lämpar sig väl vid rekrytering till högre positioner samt specifika specialistroller. Executive Search handlar inte om nätverk och kontakter. Executive Search är systematik - att veta var kompetenta individer finns, hur man får access till dem och hur man gör dem intresserade av just ditt arbetserbjudande.

Vi har 15 års erfarenhet av att rekrytera chefer och specialister till såväl privat som offentlig sektor. Vi vet vad som utmärker högpresterande organisationer. Tack vare vår långa erfarenhet och våra kompetenta konsulter kan vi med mycket hög träffsäkerhet hjälpa dig att hitta och attrahera de mest kvalificerade kandidaterna.

Vårt erbjudande till dig - ett kostnadseffektivt partnerskap vid rekrytering

- Tillsammans tar vi fram en kravprofil avseende fackkunskaper, erfarenheter och personliga egenskaper
- Assessio genomför en omfattande och metodisk kartläggning av relevanta branscher, företag och organisationer för att identifiera potentiella kandidater
- Assessio intervjuar och presenterar ett antal kvalificerade och intresserade kandidater
- Ni har kompetensen och verktygen att själva testa och slutbedöma kandidaterna
- Vi kompletterar varandra och vi frigör resurser

Var god vänd

Djupgående uppdragsanalys

Det absolut viktigaste i en rekrytering är att göra en grundlig och tydlig kravprofil, som täcker in alla relevanta förutsättningar och utelämnar onödiga begränsningar. Vi gör en djupgående analys av uppdraget som ska tillsättas. Vad är uppdraget? Hur förväntas den här personen bidra till företagets utveckling? Vilka egenskaper krävs för att bli framgångsrik? Kravprofilen ligger sedan till grund för den fortsatta rekryteringsprocessen och blir det styrdokument som alla kandidater jämförs med. På det sättet vet vi att de kandidater vi rekommenderar verkligen motsvarar de ursprungliga önskemålen.

Kreativ och flerdimensionell Executive Search

Med utgångspunkt i uppdragsanalysen kan vi vidga sökandet bortom de traditionella spåren och nå kandidater som vi annars aldrig skulle hitta. Vi gör en flerdimensionell kartläggning av intressanta personer både inom och utanför det vanliga sökområdet, så kallad Executive Search. Genom ett kreativt sökande bland många olika personer och organisationer med information om den aktuella branschen, identifierar vi både väntade och oväntade kandidater. Vid annonserad rekrytering utformar vi annonsen så att den attraherar personer med rätt egenskaper och självklart arbetar vi också med sökning i kandidatbank och nätverk.

Kompetens och erfarenhet

Assessios urvalsprocess är strukturerad och effektiv. Vi presenterar och attraherar uppdraget till potentiella kandidater och säkerställer att de motsvarar era krav på erfarenhet och drivkraft att byta arbete. Vi träffar och bedömer samtliga utvalda kandidater utifrån kravprofilen och förser er sedan med de bästa individerna. Därefter slutför ni själva rekryteringsprocessen.

Detta upplägg vänder sig till dig som arbetar med arbetspsykologiska test och själv vill göra den slutliga personbedömningen. Kartläggning och intervjuer hos Assessio fokuserar på att ringa in och säkra kompetenser, fackkunskaper och relevanta erfarenheter. Vår strukturerade sök- och urvalsprocess kombinerat med vår gedigna erfarenhet borgar för att du kan fokusera på att slutbedöma de bäst lämpade kandidaterna.

För mer information, kontakta gärna oss på Assessio Assignment. Fråga efter en Rekryteringskonsult www.assessio.se, telefon 08-775 09 00.