

INBJUDAN

JubileumsKonferens

Arbetspsykologisk konferens

Norra Latin, 12 – 13 september 2011
Stockholm



10-års jubileum

Välkommen till Assessios arbetspsykologiska konferens

Tema – Ledarskap

12-13 september är du varmt välkommen att samla inspiration och ta del av de senaste rönen och trenderna inom arbetspsykologi, ledarskaps- och organisationsutveckling.

Kom och upplev alla våra spännande föreläsare och delta i kreativa workshops. I år har vi över 20 föreläsare från både Sverige och utlandet. Vi kan utlova att konferensen täcker in många områden och ämnen i arbetslivet. Ledarskapet är årets tema – du kan lyssna och träffa flera auktoriteter från både den akademiska världen och näringslivet, vilka har ledarskapet som intresse och specialitet. Naturligtvis kan du också ta del av det senaste inom arbetspsykologi – nya test, trender och ISO-certifiering.

JUBILEUMSKONFERENS

I år är det tionde året i rad som Assessio genomför den arbetspsykologiska konferensen. Detta firar vi med extra många föreläsningar, Öppet Hus och ett Jubileumsparty. Robert Kaiser från Kaplan DeVries USA inledningstalar under rubriken **”Building a Culture for Leadership and Development”** – missa inte det! Sedan kan du uppleva honom och många fler på mindre och personliga 1,5 timmars-seminarier.

På kvällen 12 september är det dags för **Jubileumsparty** med mat, dryck, underhållning och mingel.

13 september är det **Öppet Hus** från 12.00 till 16.30 för alla intresserade. Då blir det kunskapsmingel med buffé och dryck, posters och olika minianföranden av vassa talare. Passa på att ta med dig dina kollegor, medarbetare eller affärskontakter till en inspirerande mötesplats. Välj hela eftermiddagen eller bara en del av dagen – det är kostnadsfritt för alla.

Fakta om tider, lokaler, kostnader och annat praktiskt finner du i slutet av inbjudan.

Vi ses i september på Norra Latin mitt i Stockholm.

Håkan Fritz
VD Assessio International



Föreläsare och tema

Inledning – Föreläsning
måndag 12 september 09.00 – 10.15

Building a Culture for Leadership and Development The Good, the Bad, and the Reality

Robert B. Kaiser

There is no shortage of opinion and gratuitous advice for how to turn managers into leaders so your company can win in the global marketplace. But most of what passes for “best practices” is ad hoc, faddish, and anything but data-based. Not surprisingly, little “best practice” actually works.

This presentation tries to remedy the wrong-headed advice offered by so-called “gurus”. Instead, we begin with a clear statement of what leadership is – not holding higher office, but the ability to inspire people to set aside selfish interests and cooperate with others in the pursuit of collective interests.

From this starting point, we will explore how to define and measure effective leadership (not by pleasing bosses, but by earning the respect of those who would follow), how to identify younger managers with the true potential to be a great leader (they are not the ones in your high-po programs), and how to develop true leaders by creating a culture of candid feedback that supports on-going learning, rewards engaging employees to get results, and is led by role models at the top who put performance before politics. Featuring a mix of strong theory, powerful data, and real life corporate success stories this presentation will turn conventional wisdom on its head-and help you think straight about building a true leadership culture.

Robert B. (Rob) Kaiser

is a thought leader in the field of leadership and a senior partner in the American executive development and research consultancy, Kaplan DeVries Inc. Rob is a highly regarded public speaker and is regularly asked to deliver his engaging and thought-provoking presentations around the world. He is the author of four books and numerous research papers, and is a co-developer of *The Leadership Versatility Index* which received three U.S. Patents for its innovative approach to assessing leadership.

Föreläsning nr 1 måndag 12 september, 10.30 – 12.00

Psykolog i mobilen – digitala redskap för beteendeförändringar i organisationer

John Airaksinen och Hoa Ly

Mobilapplikationer kan göra organisationsutveckling och HR-arbete mer effektivt, mätbart och attraktivt för kunden. John Airaksinen och Hoa Ly föreläser utifrån sitt arbete i Psykologifabriken AB, Hoas forskning – och framförallt sitt nya bolag Hoa's Tool Shop AB, som utvecklar web- och mobilapplikationer för beteendeförändring.

Föreläsningen kommer beröra både ny teknik och de nya affärsmodeller och arbetsätt för psykologer, organisationskonsulter och HR-specialister som de möjliggör.

John Airaksinen

VD Psykologifabriken AB,
styrelseordförande Hoa's Tool Shop AB

Hoa Ly

VD Hoa's Tool Shop AB, psykolog på Psykologifabriken AB, forskare vid Linköpings universitet med fokus på mobilapplikationer i psykologisk behandling.

Föreläsning nr 2 måndag 12 september, 10.30 – 12.00

Framtida utmaningar för organisation och ledarskap

Kjell Lindström

Organisationer och dess ledare har en evig kamp att anpassa sig till ständigt nya förutsättningar, skapade av politiska, ekonomiska, sociala och teknologiska drivkrafter. Samtidigt betraktar vi förutsättningarna för våra företag och chefer med glasögon från förra sekelskiftet.

Frågan är vilka utmaningar dagens organisationer och ledare står inför. En annan fråga handlar om vilka de nya synsätten och verktygen som verkligen hjälper oss att navigera i osäker terräng ska vara.

Detta seminarium fokuserar på hur förutsättningarna för vår syn på organisation och ledarskap fundamentalt förändrats.

Dessutom lyfts ett antal andra centrala frågeställningar och utmaningar fram.

Kjell Lindström

Grundare och styrelseordförande Noden AB. Arbetar med projektledning, förändringsarbete, ledningsgrupps- och stabsutveckling, individuell coaching m m och har tidigare haft ansvaret för personalchefsprogrammet på Handelshögskolan och IPF.





Föreläsning nr 3 måndag 12 september, 10.30 – 12.00

Det kommunikativa ledarskapet

Eva Frunk Lind

HR-frågorna har lyfts fram under senare år i Stockholms stad. Ett strategiskt förändringsarbete med fokus på tydligare delaktighet och en kommunikativ organisation har lett till avgörande skillnader. Det kommunikativa ledarskapet är av stor vikt vid denna förändring.

Eva Frunk Lind

Chef för äldreomsorgen i Stockholms stad, tidigare personaldirektör Stockholm stad

Föreläsning nr 4 måndag 12 september, 13.30 – 15.00

Världsnyhet inom personbedömningar – MAP

Anders Gagnerud och Sofia Sjöberg

Det är inte lätt att se vad som rör sig i en människas inre. Personligheten är en viktig faktor när det gäller att placera rätt person på rätt plats och har stor betydelse för hur en individs styrkor och svagheter tar sig uttryck.

Därför har Assessio utvecklat MAP – ett vetenskapligt baserat personlighetstest avsett för arbetslivet. Lyssna till hur Anders Gagnerud i Huddinge kommun bidragit till utvecklingen av MAP och till Sofia Sjöberg som berättar om utvecklingen av MAP och dess unika kapacitet med bl a lämplighetspoäng vid bedömning.

Anders Gagnerud

Personalstrateg, Huddinge Kommun

Sofia Sjöberg

Testkonstruktör och utvecklingsansvarig,
R&D Assessio International

Föreläsning nr 5 måndag 12 september, 13.30 – 15.00
och föreläsning nr 11 tisdag 9.00 – 10.30

Next Generation Leadership Assessment: Beyond Competencies and the Five-point Scale

Robert B. Kaiser

When it comes to leadership assessment and feedback, is there nothing new under sun? In fact, there is. There are serious limitations to the standard approach to 360-degree feedback, where raters are asked to use five-point scales to evaluate a manager against a list of generic competencies. This method is rife with disconnects between what we know about leadership and how we assess leaders.

But there is a better way. Leadership assessment can be greatly improved by building on such truisms as “strengths can become weaknesses,” tensions and trade-offs make management a balancing act, and how so much depends on context. This presentation will deconstruct the standard 360 methodology and demonstrate innovative alternatives that are supported by empirical data, including enhanced linkages between with personality assessment and leadership effectiveness.

Presentation Robert B. Kaiser, se sid 3.

Föreläsning nr 6 måndag 12 september, 13.30 – 15.00

Ledarskap under stress

Gerry Larsson

Föreläsningen inleds med ett mer teoretiskt moment som belyser ledarskap i såväl direkt (face-to-face) som indirekt (via underställda chefer) form och hur stress inverkar på både chefer och medarbetare. Det andra och avslutande momentet tar upp evidensbaserade program för ledare för att utveckla sitt ledarskap, särskilt under stress.

Gerry Larsson

Professor i psykologi, leg psykolog, arbetar som professor i ledarskapspsykologi vid Försvarshögskolan och är också adjungerad professor i arbets- och organisationspsykologi vid Universitetet i Bergen.

Föreläsning nr 7 måndag 12 september, 15.00 – 16.30

Elixia way of management 2003

Åsa Ravik

Åsa Ravik sjösatte ”Elixia way of management 2003” och sedan dess har Elixia ökat sin omsättning från 50 till 800



miljoner. Åsa valde att gå till botten med vilken typ av ledare som lyckas bättre på Elixia än andra genom att koppla HAS (Hogan Assessment System) mot kriterier som ekonomiska resultat, kundnöjdhet och medarbetartillfredsställelse. Så skapades en effektiv urvalsprofil som ligger till grund för all ledarrekrytering. Med små medel bedriver Elixia ett HR-arbete med precision och målmedvetenhet, något som genomsyrar rekryteringsprocess, onboarding och ledarskapsutveckling.

Åsa Ravik

Human Resource Manager, Elixia Norge

Föreläsning nr 8 måndag 12 september, 15.00 – 16.30

Talangeninventering där värderingarna spelar huvudrollen

Sara Lodin och Anna Fredin

Telge är en koncern med 14 bolag vars vision är att utmana genom att förena samhällsnytta och affärer. Vägen dit går genom kärnvärden som vägleder i hur man betar sig mot varandra, mot kunderna och som ledare.

HR's uppdrag är bland annat att bidra till att försörja Telge med dessa ledare. Lyssna på hur Telge jobbar brett med ledarförsörjning och mer specifikt kring hur de hittar och utvecklar ledartalanger som passar just på Telge.

Sara Lodin

HR-strateg, Telge AB

Anna Fredin

HR-specialist, Telge AB

Föreläsning nr 9 måndag 12 september, 15.00 – 16.30

The Natural History of Leadership

Nigel Nicholson

Leadership is a property of many social mammals, but reaches its peak of sophistication in humans where it has taken many forms over the history of our species. After reviewing this history, I will consider the variations that are to be found in contemporary society.

These variations are very great – some are highly adaptive, others maladaptive for their social systems and people. The difference lies in what constitutes an effective adaptive strategy. In other words, what do leaders have to do to be effective under different conditions? The answer lies in the self of the leader, his or her “critical relationships”, and the structure and culture of the organisation. On the latter point there is a problem of addiction to hierarchy and false theories of meritocracy, which need to be transcended in new models of management and leadership. This has profound implications for organisational design and leadership development.

Nigel Nicholson

Professor, Department of Organisational Behaviour, London Business School

Föreläsning nr 10 tisdag 13 september, 09.00 – 10.30

Utveckling av ledare inom Vasakronan

Cecilia Söderström och Monica Isaks

För Vasakronan är ledarutveckling ett prioriterat område. Ledarskapet är en förutsättning för att attrahera och behålla de bästa medarbetarna. Vasakronan har därför använt feedback från organisationen för att utveckla sina ledare.

Detta seminarium fokuserar på hur man använt Assessios 360 i ett ledarutvecklingsprojekt, vilka lärdomar man dragit från projektet och vilka utmaningar man mött.

Cecilia Söderström,
Chef HR, Vasakronan AB

Monica Isaks
Teamchef, organisationskonsult, Assessio Sverige



Föreläsning nr 11 tisdag 13 september, 09.00 – 10.30.

Next Generation Leadership Assessment: Beyond Competencies and the Five-point Scale

Robert B. Kaiser

Nytt tillfälle att lyssna till föreläsning 5 – innehåll; se information sid 5

Föreläsning nr 12 tisdag 13 september, 09.00 – 10.30

Change Management

Johan Prom och Staffan Jönsson

I ett organisationsklimat där svängningarna mellan expansion och åtstramning blir kortare och kortare har Change Management blivit en allt mer efterlyst kompetens. Seminariet syftar till att ge olika bilder av Change Management, t ex hur det tar sig uttryck från

ett operativt ledningsperspektiv och från ett strategiskt ledningsperspektiv.

Under seminariet utbyter vi erfarenheter och insikter om framgångsfaktorer bakom Change Management samt vanliga fallgropar och risker. Föreläsningen kommer att vara av interaktiv karaktär och vi ser gärna att du som deltar bidrar med tankar och egna upplevelser av organisationsförändring. (Begränsat antal platser)

Johan Prom

Affärsområdeschef, ICA. Johan Prom har ett förflutet som managementkonsult på McKinsey & Company och Boston Consulting Group

Staffan Jönsson

Affärsområdeschef för konsulttjänster inom urval, utveckling och förändring, Assessio Sverige

Föreläsning nr 13 tisdag 13 september. 10.30 – 12.00

Leadership: Thriving vs. Surviving?

Vanessa Rhone

During times of economic uncertainty, organisations require leaders who are fully equipped to address complex challenges and drive through business change. Leaders in successful organisations need to manage their own anxiety in the face of uncertainty, whilst providing direction and support to their teams.

However, the reality is that increasing work pressures often mean that managers lack the opportunity to develop and enhance their leadership capability; leaving them with a sense of 'surviving' rather than 'thriving'. Vanessa will examine aspects of leadership resilience and vitality including some case studies showing how these can be developed. This will be linked to insights into the psychological drivers behind leadership success. (For MBTI users)

Vanessa Rhone

Lead Consultant, OPP United Kingdom

Föreläsning nr 14 tisdag 13 september, 10.30 – 12.00

Identifiering och utveckling av framtida ledare inom Länsförsäkringar

Henrik Gradin och Monica Isaks

Länsförsäkringar satsar stora resurser på att utveckla sina medarbetare. Ett gott ledarskap är en viktig förutsättning för att ge medarbetare den stimulans och de utmaningar de söker och för att driva en framgångsrik organisation. Tidigt vill LF identifiera Unga Talanger som kan bli morgondagens ledare.

Detta seminarium fokuserar på hur man inom LF nominerar unga talanger, bedömer dem och utvecklar dem för att försäkra sig om att man har ledare inför framtiden.

Henrik Gradin

Chef HR-avdelningen, Länsförsäkringar AB

Monica Isaks

Teamchef, organisationskonsult, Assessio Sverige

Föreläsning nr 15 tisdag 13 september, 10.30 – 12.00

The Natural History of Leadership

Nigel Nicholson

Nytt tillfälle att lyssna till föreläsning 9 – innehåll; se information sid 7



Kreativa Workshops

Under Jubileumskonferensen har du möjlighet att delta i olika workshops. Vid dessa tillfällen får du ny kunskap om olika ämnen, delta i interaktiva case, dryfta dina egna erfarenheter och lyssna till andras. Allt detta under ledning av erfarna Assessio-konsulter och inbjudna gäster.

Du kan välja på flera olika ämnen såsom Ledarskap, Talent Sourcing, ISO-certifiering, Kompetensdriven HR, och MBTI.

Antalet deltagare på varje workshop är begränsat till 20 personer. Först till kvarn gäller.

Jubileumsparty 12 september

10-årskalas med Assessio

Klockan 17.00 sprakar det loss i Pelarsalen. Vi firar 10 år med den Arbetspsykologiska Konferensen.

Alla är välkomna på mat & dryck, underhållning, partymingel och lite överraskningar. Träffa gamla vänner men också nya bekantskaper. Kanske vill du samtala med någon av föreläsarna, ta pulsen på någon Assessio-medarbetare eller bara njuta festyra.

Ta gärna med dig en gäst och kom när det passar mellan 17.00 – 19.00. Anmälan på www.assessio.se

Tid: 17.00 – 21.00

Plats: Pelarsalen, Norra Latin

Öppet Hus 13 september

Klockan 12.00 börjar Assessios Öppet Hus.

Hela eftermiddagen tisdagen 13 september står dörrar öppna till Pelarsalen för alla deltagare och ny-tillkomna som är nyfikna. På denna mötesplats blir det mat & dryck, kunskapsmingel, utställningar, posters och framförallt miniföreläsningar av aktuella föreläsare. Delta hela eftermiddagen eller utvalda delar.

Ta gärna med dig dina medarbetare, kollegor och affärskontakter till ett unikt kunskapstillfälle – kostnadsfritt. Programmet uppdateras fortlöpande på www.assessio.se Där kan du också anmäla dig.

Tid: 12.00 – 16.30

Plats: Pelarsalen, Norra Latin

Konferensfakta

Plats:

Norra Latin, Drottninggatan 71b, Stockholm city.

Kostnad:

Konferensen kostar 3 995 kronor exklusive moms för en dag, 5 400 kronor exklusive moms för bägge dagarna.

Konferensen är kostnadsfri för dig med testlicens. Du betalar endast anmälningsavgiften 300 kronor exklusive moms per dag. Resa och logi bekostas av deltagarna.

Mat:

Lunch, för- och eftermiddagskaffe serveras bägge dagarna från klockan 12.00. Ingår i anmälningsavgiften. Ange vid anmälan om du önskar specialkost.

Anmälan:

Senast den 6 juli på bifogad blankett. Denna anmälan är bindande. Vi kan tyvärr inte ta emot anmälningar per telefon, inte heller preliminära anmälningar.

Bekräftelse:

Så snart vi fått in din anmälan bekräftar vi den via brev eller e-post. I mitten av augusti får du en kallelse med uppgifter om vilka seminarier du är inbokad på samt tiderna för dem.

Frågor:

Besvaras av Gia Bringsäter på telefon 08-775 09 00.



Vi vet vad som krävs för framgång

En vinnande organisation är handplockad. Var och en på rätt plats. Det är så vi på Assessio ser till att våra kunders organisationer får ett friskt tillflöde av precis rätt kompetens – på varje befattning. Det är så organisationer utvecklas och förverkligar sina strategiska mål.

Assessio arbetar med talent sourcing, organisationsutveckling, organisationsanalyser och utvecklar arbetspsykologiska test. Vi har världsledande kunskap och metoder som redan idag motsvarar framtidens krav. Det är därför vi oavbrutet växer.

Assessio är Nordens ledande företag inom Human Capital Management och Psychological Assessment.

Följ senaste information om JubileumsKonferensen på www.assessio.se



Assessio Sverige AB | Årstaängsvägen 1C
Box 47054 | 100 74 Stockholm
Telefon 08-775 09 00 | Telefax 08-775 09 20
info@assessio.se | www.assessio.se